

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL C.d.A

N. 14 DEL 04/11/2021

OGGETTO: variazione inquadramento professionale con assegnazione del livello 7/B al dipendente Accardo Vincenzo, distaccato presso l'A.R.O. di Campobello di Mazara.

IL PRESIDENTE DEL CDA

Vista la L. R. n.9/2010 e s.m.i.

Visto lo Statuto della SRR Trapani Provincia Sud Società Consortile Spa.

Vista la Dotazione Organica della SRR Trapani Provincia Sud Società Consortile Spa, approvata con delibera del C.d.A. del 14/03/2016 e la successiva presa d'atto della stessa da parte del Presidente della Regione Siciliana del 20/07/2016 avvenuta in seguito alla deliberazione positiva n.166 del 02/05/2016 della giunta regionale, che prevede l'impiego di n.46 unità lavorative con profilo tecnico-amministrativo, di cui n. 14 da impiegare presso la sede societaria per lo svolgimento delle funzioni ad essa strettamente afferenti e n.32 da impiegare presso gli uffici di ARO dei comuni soci.

Visto il piano d'ambito redatto dal DICAM dell'Università di Palermo in conformità alle direttive e circolari assessoriali dell'Assessore Regionale all'Energia e Servizi di pubblica utilità ed approvato dal C.d.A. con deliberazione del 15/07/2016.

Preso atto del piano di intervento elaborato dal Comune di Campobello di Mazara così come definitivamente modificato con Delibera del C.C. n.31 del 03/04/2017, riguardante le modalità di espletamento del servizio di raccolta dei rifiuti nell' A.R.O. di riferimento, approvato con specifico provvedimento dirigenziale del Dipartimento Rifiuti dell'Assessorato Regionale all'energia e servizi di pubblica utilità.

Preso atto che nella Dotazione Organica della SRR Trapani Provincia Sud Società Consortile Spa è previsto, in conformità con i piani di intervento di cui sopra, l'impiego di n. 02 unità di personale tecnico-amministrativo presso la sede del Comune di Campobello di Mazara.

Considerato che in data 28/12/2016 sono stati sottoscritti i contratti di assunzione di n.46 lavoratori tecnico - amministrativi, con decorrenza 01/01/2017.

Considerati la Determina del Presidente del C.d.A. pro-tempore n. 15 del 14/04/2017 ed i successivi protocolli di intesa, agli atti, tra la SRR Trapani Provincia Sud, in persona del Presidente del C.d.A. *pro tempore*, ed il Comune di Campobello di Mazara con i quali venivano individuati e

successivamente posti in distacco i n.02 lavoratori tecnico-amministrativi della società da distaccare, per l'espletamento della propria attività lavorativa, presso gli uffici del Comune indicato.

Preso atto della relazione pervenuta dal Comune di Campobello di Mazara, a firma del Dirigente pro-tempore del 5° Settore, recante protocollo comunale n.0024598 del 19/11/2020, relativa alla specificazione delle mansioni assegnate ed effettivamente svolte dal personale distaccato, nello specifico dal dipendente Accardo Vincenzo, a seguito delle attività di monitoraggio generale di cui alla nota prot.n. 23222 del 07/09/2020, nella quale si evidenziava lo svolgimento effettivo da parte del dipendente di compiti e mansioni riconducibili a superiori livelli di inquadramento rispetto a quello posseduto dal medesimo, ovvero il livello 5/A del C.C.N.L. Nettezza Urbana Aziende Private in atto applicato.

Considerato che il protocollo d'intesa stipulato tra il Comune di Campobello di Mazara e la S.R.R. Trapani Provincia Sud S.C.P.A. in data 19/06/2017 (così come anche le successive proroghe), disciplinante l'utilizzo del personale tecnico-amministrativo distaccato presso l'Ente, prevedeva e disciplinava espressamente, all'art. 6, l'impegno dell'Ente a non utilizzare il lavoratore in mansioni non corrispondenti al profilo di inquadramento posseduto né ad attribuirgli mansioni superiori, tenendo indenne la S.R.R. da ogni conseguenza, anche economica, che potesse derivare dall'eventuale violazione di tale impegno.

Vista la richiesta/diffida avanzata dal dipendente Accardo Vincenzo, iscritta al protocollo societario n.1789 del 20/07/2021, con la quale lo stesso chiede l'assegnazione del livello di inquadramento 8° del C.C.N.L. applicato, in ragione dello svolgimento di mansioni superiori così come dettagliate e comunicate, nello specifico, dal Comune di Campobello di Mazara all'interno della sopra citata relazione, unitamente al riconoscimento delle conseguenti differenze retributive a far data dal 01/01/2017 ad oggi.

Preso atto del parere legale rilasciato in merito dall'Avv. Gianni Caracci, acquisito al protocollo societario n.2508 del 03/11/2021, nel quale si evidenzia che lo svolgimento da parte del dipendente Accardo Vincenzo delle mansioni esplicitate dal Comune di Campobello di Mazara è effettivamente riconducibile ad un superiore livello di inquadramento ancorché maggiormente riferibile alla declaratoria di livello 7° piuttosto che 8° del C.C.N.L. di riferimento.

Valutato che, nell'ottica di un già preannunciato contenzioso di lavoro, vi è una non trascurabile probabilità di soccombenza che potrebbe comportare, per l'effetto -ed in prima fase certamente in capo alla S.R.R.- anche una potenziale condanna al riconoscimento delle differenze retributive pregresse che sarebbe di rilevanza economica non marginale.

Considerate le disposizioni di cui all'art. 16 del C.C.N.L. applicato.

Valutato, contestualmente, che il maggior costo derivante dall'assegnazione di un superiore livello di inquadramento al dipendente è automaticamente e totalmente assunto a carico esclusivo del Comune di Campobello di Mazara in ragione del distacco in essere in relazione al dipendente *de quo* e in forza delle obbligazioni assunte con la sottoscrizione del citato protocollo d'intesa disciplinante l'utilizzo del personale tecnico-amministrativo in distacco presso i Comuni.

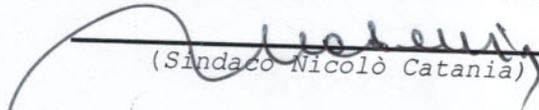
Considerato che, come ulteriore garanzia per la Società, è stata chiesta al dipendente interessato, del quale è stata acquisita disponibilità in merito, espressa rinuncia ad ogni e qualsiasi afferente differenza retributiva corrispondente al trattamento economico relativo ad un maggior livello di inquadramento a far data dal 01/01/2017 e fino alla data di decorrenza di questa Determinazione, rinuncia che il dipendente Accardo Vincenzo dà atto di ratificare con la sottoscrizione per accettazione del presente provvedimento,

DETERMINA

Per i motivi riportati in premessa e che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

1. Di riconoscere ed assegnare, ad ogni effetto, al dipendente Sig. Accardo Vincenzo il superiore livello di inquadramento 7/B del C.C.N.L. applicato, a far data dal 01/11/2021, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art.16 del C.C.N.L. di riferimento.
2. Di dare atto che il costo complessivo relativo all'adozione del presente provvedimento è a totale ed esclusivo carico del Comune di Campobello di Mazara.
3. di trasmettere il presente atto al Comune di Campobello di mazara, al dipendente interessato Sig. Accardo Vincenzo, al Responsabile dell'Area Amministrativa e Risorse Umane ed al Responsabile dell'Area Finanziaria per gli adempimenti consequenziali.

Il Presidente del C.d.A.


(Sindaco Nicolò Catania)

Per integrale accettazione:

Il dipendente
Vincenzo Accardo

