

S.R.R. – Trapani Provincia Sud – Società Consortile S.p.A.

Sede Legale: CENTRO SERVIZI - AREA ARTIGIANALE 91029 Santa Ninfa (Trapani) Cod. fiscale e P.Iva 02485430819
Tel. 0924.1860399 - 0924.1860439 - fax 0924.1860438 - pec: srrtrapanisud@pec.it

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 18

DEL 09 settembre 2014

OGGETTO: Dotazione organica provvisoria nelle more dell'approvazione del Piano d'Ambito e attività consequenziali.-

L'anno 2014, il giorno nove del mese di settembre (09/09/2014) presso il Gabinetto del Sindaco di Gibellina sito nella Piazza XV Gennaio 1968, 1 in Gibellina, è riunito il Consiglio di Amministrazione della S.R.R. "Trapani Provincia Sud".

All'atto della discussione del punto all'O.d.G. inserito al n. 02 della convocazione: : **Dotazione organica provvisoria nelle more dell'approvazione del Piano d'Ambito e attività consequenziali.-**, constatata e da atto:

- Che la riunione è stata regolarmente convocata nei termini previsti dallo Statuto;
- Che per il C.d.A. sono presenti

COMPONENTE	PRESENTE	ASSENTE
Cristaldi Nicolò (Presidente)	X	
Errante Felice Junior (V. Presidente)	X	
Fontana Rosario	X	

- Che per il Collegio Sindacale sono presenti

COMPONENTE	PRESENTE	ASSENTE
Ginevra Fabio (Presidente)	x	
Lombardo Gaspare (Sindaco Effettivo)		x
Bruccoleri Domenica (Sindaco Effettivo)		x

dichiara validamente costituita la riunione e la sua idoneità a deliberare sull'argomento posto all'O.d.G. .

Il Presidente chiama a svolgere le funzioni di Segretario il Dott. Vito Di Giovanni, dipendente della Belice Ambiente S.p.A. in liquidazione utilizzato dalla S.R.R. "Trapani Provincia Sud" che dichiara di essere consapevole delle responsabilità e obblighi derivanti dalla funzione.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la L.R. 9/2010 e ss.mm.ii., con la quale si riforma il sistema del ciclo integrato dei rifiuti in Sicilia;

PRESO ATTO che al 30/09/2014 scadono le funzioni dei Commissari Straordinari, nominati per garantire la continuità dei servizi di raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti per conto dei Comuni Soci delle Società d'Ambito;

VISTA la nota prot. 30034 del 29/07/2014 il Direttore Generale del Dipartimento Regionale Acque e Rifiuti, Dott. Marco Lupo, ha comunicato che le funzioni dei Commissari Straordinari cesseranno improrogabilmente il 30/09/2014 e che la SRR o i Comuni in forma singola o associata dovranno garantire la continuità del servizio a far data dal 01/10/2014 e porre in essere quanto previsto nel paragrafo 3) della direttiva assessoriale n. 42575 del 28 ottobre 2013 che al punto c) prevede: "*adozione da parte degli organi dalla S.R.R. della dotazione organica nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 7 e 19 della L.R. 9/2010 e s.m.i. nonché dell' Accordo Quadro sottoscritto con le parti sociali in data 6/8/2013.....*"

PRESO ATTO che la L.R. 9/2010 e ss.mm.ii. prevede:

all'art. 7 nei commi 9 e 10: "*9. La dotazione organica della S.R.R. è adottata dagli organi della stessa società ed approvata con decreto dell'Assessore regionale per l'energia ed i servizi di pubblica utilità, con le modalità di cui all'articolo 4, quarto comma, della legge regionale 29 dicembre 1962, n. 28, e successive modifiche ed integrazioni. La mancata definizione del procedimento di approvazione impedisce il ricorso, da parte della S.R.R., a qualsiasi assunzione ed, altresì, all'instaurazione di qualsiasi rapporto di consulenza, collaborazione o incarico esterni, nonché all'instaurazione di rapporti di lavoro disciplinati dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276.*

10. Con il decreto di cui al comma 9 sono altresì disciplinate le modalità attraverso cui le S.R.R. provvedono al fabbisogno del personale occorrente alle loro funzioni, ricorrendo in via prioritaria alle procedure di mobilità interna e successivamente alle procedure di mobilità esterna. Nel caso in cui l'attivazione delle predette procedure non sia sufficiente a coprire il fabbisogno necessario, è consentito il ricorso all'assunzione mediante pubblico concorso ai sensi dell'articolo 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15 nonché dell'articolo 45 della legge regionale 8 febbraio 2007, n. 2, e dell'articolo 61 della legge regionale 14 maggio 2009, n. 6."

all' art. 15 comma 3 : "*...l'affidamento da parte dei singoli comuni è effettuato a condizione che:*

- a) garantiscano il raggiungimento dei medesimi risultati del servizio e livelli di raccolta differenziata, in quantità e qualità, previsti nel piano d'ambito;*
- b) utilizzino il personale a qualsiasi titolo trasferito alle società ed ai consorzi d'ambito esistenti alla data di approvazione della presente legge, corrispondendo alla S.R.R. i relativi oneri;*
- c) mantengano a proprio carico la quota parte dei costi generali gravanti sulla S.R.R. per la gestione del medesimo servizio nell'intero ATO."*

all'art. 19 (norme transitorie) al comma 6: "*Entro centottanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, l'Assessorato regionale dell'energia e dei servizi di pubblica utilità, con la partecipazione delle organizzazioni associative dei comuni e delle province, individua il personale addetto fra quello già in servizio presso le società o i consorzi d'ambito e proveniente dai comuni, dalle province o dalla regione."*

PRESO ATTO che l'Assessorato Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, con la partecipazione delle organizzazioni associative dei comuni e delle province, avrebbe (entro 180gg dall'entrata in vigore della legge) dovuto individuare il personale addetto fra quello già in servizio presso la Belice Ambiente S.p.A. in liquidazione e proveniente dai comuni dell'ATO TP/2, dalle province o dalla regione.

CONSIDERATO che l'art. 19 della L.R. 9/2010 e ss.mm.ii.:

al comma 7 prevede: "...Per i dipendenti già inquadrati nei profili operativi destinati al servizio di gestione integrata dei rifiuti, l'assunzione ha luogo, in ogni S.R.R., previa risoluzione del precedente rapporto di lavoro, a parità di condizioni giuridiche ed economiche applicate a tale data e per mansioni coerenti al profilo di inquadramento, con espresso divieto di adibizione a mansioni superiori. I rimanenti dipendenti sono inquadrati, previa risoluzione del precedente rapporto di lavoro, assicurando che, in ogni singola S.R.R., il rapporto fra profili operativi destinati al servizio di gestione integrata dei rifiuti e rimanenti profili professionali non sia inferiore al novanta per cento.";

al comma 8, recita: "Il personale di cui ai commi 6 e 7 è assunto all'esito delle procedure volte a garantire il definitivo avvio del servizio di gestione, affidato con le modalità di cui all'articolo 15. Tale personale è utilizzato dai soggetti affidatari dell'appalto che ne assumono la responsabilità gestionale, operativa e disciplinare, anche per quanto concerne l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro, nonché per l'erogazione delle retribuzioni.".

al comma 10 prevede la possibilità di derogare "alle previsioni delle dotazioni organiche degli enti locali, nel rispetto dei limiti derivanti dal patto di stabilità, il personale delle S.R.R. può altresì essere utilizzato per servizi aggiuntivi svolti direttamente dagli enti locali.".

VISTA la circolare n. 2/2010 del 16/12/2010 dell'Assessorato Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, che onerava le Società d'Ambito di trasmettere all'Assessorato l'elenco del personale in servizio presso le Società d'Ambito alla data di entrata in vigore della L. R. 9/2010 al quale la Società Belice Ambiente S.p.A. ora in liquidazione ha ottemperato nei tempi e nei modi previsti;

VISTO l' Accordo Quadro sottoscritto dalla Regione con le parti sociali in data 6/8/2013, previsto dall'art. 19 comma 7 della L.R. 9/2010 e s.m.i., nel quale si è convenuto, ricalcando quanto previsto dalla L.R. 9/2010 e s.m.i. artt. 7 e 19, che per:

- il personale assunto e in servizio al 31/12/2009 presso l'attuale Società d'Ambito proveniente dai Comuni, Province e Regione;
- il personale assunto e in servizio al 31/12/2009 presso l'attuale Società d'Ambito prima dell'entrata in vigore della L.R. 2/2007;
- il personale assunto, seguito delle procedure previste dall'art. 45 della L.R. 2/2007, e in servizio al 31/12/2009 presso l'attuale Società d'Ambito dopo dell'entrata in vigore della L.R. 2/2007;

si continuerà ad applicare il contratto CCNL federambiente e **dovrà essere assunto** dalla S.R.R. secondo quanto previsto dall'art. 7 commi 9 e 10 della L.R. 9/2010 e s.m.i. nonché dal comma 8 dell'art. 19 della medesima legge.

PRESO ATTO che nel medesimo Accordo Quadro, è previsto che il personale in servizio al 31/12/2012 presso l'attuale Società d'Ambito assunto dopo dell'entrata in vigore della L.R. 2/2007 senza il rispetto delle procedure previste dall'art. 45, confluirà in bacini temporanei di lavoratori dai quali dovranno attingere i soggetti affidatari del servizio.

PRESO ATTO che la SRR, in considerazione che non ha un proprio piano d'Ambito e sono pochi i Comuni che sono dotati di propri piani d'intervento, **non può definitivamente** calcolare il fabbisogno del personale, in quanto lo stesso è direttamente collegato al tipo e modalità di erogazione dei servizi. Infatti i sistemi di determinazione del fabbisogno di personale e carichi di lavoro partono da due principali tipi d'approccio:

- METODO SINTETICO (Top Down/approccio politico) si divide la quantità totale delle ore lavorate (articolate per qualifiche professionali) per i prodotti finali ottenuti (utenti). Quest'approccio mira a definire il fabbisogno a livello di grandi aree attraverso indicatori del tipo OP (operatori) X UT (utenti serviti)
- METODO ANALITICO (Bottom UP/approccio tecnico): si procede all'individuazione delle prestazioni necessarie a soddisfare determinati bisogni e si misura il tempo occorrente; il carico di lavoro risulta dalla sommatoria di tutti i tempi rilevati.

Pertanto appare lapalissiano come sia indispensabile, indifferentemente dai metodi utilizzati, partire dal Piano d'Ambito che recepisca i Piani d'Intervento e che non è possibile stabilire una dotazione organica **definitiva** senza i necessari dati che solo i piani industriali possono dare.

CONSIDERATO che a base della disciplina sul personale della L.R. 9/2010 e ss.mm.ii., è forte il principio della "salvaguardia" dell'attuale livello occupazionale, stesso principio a base delle linee di indirizzo politico-amministrativo del C.d.A. della SRR Trapani Provincia Sud, nella fase di passaggio dall'attuale sistema al nuovo sistema di gestione del ciclo integrato dei rifiuti in Sicilia, è possibile procedere alla definizione del fabbisogno di personale della SRR partendo dalle modalità di erogazione e tipi di servizi che l'attuale Società d'Ambito Belice Ambiente S.p.A. in liquidazione sta erogando;

ATTESO che per servizi si intendono non solo quelli agli utenti, ma anche quelli di funzionamento amministrativo della SRR e degli Uffici ARO;

ATTESO che la dotazione organica proposta è vincolata ai piani d'intervento e piano d'Ambito, vale la pena evidenziare che la proposta di adozione della dotazione organica della SRR NON È DEFINITIVA, e che è suscettibile di modificazioni scaturenti dai dati del Piano d'Ambito e Piani d'Intervento.

COMBINATE tutte le norme di riferimento, sia il personale operativo che amministrativo inserito nella presente e temporanea dotazione organica, successivamente approvata dall'Assessore Regionale ai Servizi e Pubblica Utilità, dovrà essere assunto dalla SRR, con garanzia delle condizioni maturate, previa risoluzione del contratto con la Belice Ambiente S.p.A. in liquidazione. Successivamente il personale operativo sarà utilizzato dal soggetto che gestirà il servizio di raccolta, trasporto dei rifiuti con apposita convenzione che stabilirà che i soggetti di cui sopra si assumeranno la responsabilità gestionale, operativa e disciplinare del personale, oltre che l'onere dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro, nonché l'erogazione delle retribuzioni. Gli amministrativi permarranno nei ruoli della SRR, e potranno essere utilizzati dagli Uffici ARO presenti nei Comuni Soci a seguito di sottoscrizione di specifico protocollo d'intesa, che individuerà anche e dettagliatamente le funzioni e compiti pubblici che di fatto interessano entrambi gli Enti (SRR e Comune ARO).

CONSIDERATO tutto quanto sopra si individua la dotazione organica della SRR prevedendo:

- il personale operativo che può essere assegnato, per l'erogazione dei servizi di raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti, secondo le modalità di erogazione in essere al 30/09/2014 in ogni singolo Comune (comprese isole ecologiche e CCR);
- il personale operativo da assegnare al funzionamento degli impianti Discarica e Polo Tecnologico;
- il personale amministrativo necessario al funzionamento della SRR;
- il personale amministrativo che può essere assegnato con protocolli d'intesa per l'espletamento di funzioni pubbliche inerenti gli scopi della SRR e attività amministrative comunali ad esse connesse, presso i Comuni dell'Ambito;
- che la ripartizione del personale operativo è stata effettuata detraendo dal totale degli stessi, il personale utilizzato in Discarica, isole ecologiche, Polo e CRR. Il rimanente personale è stato distribuito in quota proporzionale alla partecipazione azionaria dei Comuni alla SRR;
- che la ripartizione del personale amministrativo è stata effettuata detraendo dal totale degli stessi, il personale necessario per i servizi amministrativi della SRR. Il rimanente personale è stato distribuito in quota proporzionale alla partecipazione azionaria dei Comuni alla SRR;

ATTESO che la presente proposta è riferita ad una dotazione organica provvisoria nelle more della definitiva approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci e in ultimo dell'Assessorato Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità si rende necessario palesare alcune problematiche:

1) l'art. 19 comma 7 della L.R. 9/2010 stabilisce che il rapporto fra profili operativi destinati al servizio e rimanenti profili professionali non deve essere inferiore al novanta per cento. Ciò vuol dire che per ogni 9 operatori ecologici/capisquadra/autisti può essere inquadrato un amministrativo. L'attuale rapporto è di 1 amministrativo ogni 7 operatori ecologici/capisquadra/autisti (1/7).

2) L'assunzione deve avvenire a condizione che l'originario rapporto di lavoro o le progressioni di carriera sia stato costituito nel rispetto della normativa di riferimento ex art. 19, comma 7. La verifica del profilo professionale, nel caso di affidamento del servizio all'esterno, è utile per la ditta aggiudicataria nell'individuazione dei lavoratori con profilo professionale necessario all'espletamento del servizio.

3) che l'art 19, comma 7, nell'individuare i criteri e limiti temporali per l'individuazione del personale che acquisisce il diritto di assunzione presso la SRR, si presta a diverse interpretazioni che l'Assessorato Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, in sede di approvazione definitiva può verificare e interpretare autenticamente.

4) che l'accordo quadro stipulato il 6.8.2013 con le OO. SS. regionali, prevede che il personale assunto prima del 31.12.2009 ha diritto di essere assunto nella SRR, mentre quello con data di assunzione dopo il 31/12/2009 e entro il 31.12.2012 confluisce in bacini temporanei di lavoratori dal quale attingeranno i soggetti affidatari del servizio. Anche in questo caso l'Assessorato Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, in sede di approvazione definitiva può verificare se hanno diritto di assunzione i lavoratori assunti con sentenza intervenuta dopo il 31/12/2009.

CONSIDERATO tutto quanto sopra si propone la seguente dotazione organica con la suddivisione del personale nei servizi amministrativi della SRR, in ogni singolo comune per l'erogazione dei servizi di raccolta, negli impianti e negli uffici ARO:

		MAZARA	C/VETRANO	C/BELLO	GIBELLINA	PARTANNA	P.REALE	SALA.	SALEMI	S. NINFA	VITA	PETROSINO	SRR	DISCARICA	POLO
AUTISTI - TOT. 54															
3 liv	37	13	8	3	1	3	1	1	3	1	1	2			
4 liv	17	5	4	1	1	1			1	1		1		2	
C.N.O. - TOT. 14															
4 liv	14	5	3	1		1			1			1		1	1
OP. EC. - TOT. 181															
2 liv	164	59	35	12	6	13	3	3	11	6	3	8		5	
3 liv	17	5	4	1					1	1					5
ADD. PES. - TOT. 6															
3 liv	3	1							1					1	
4 liv	3					1								1	1
RESP. ATO - TOT. 4															
liv. 5	4	2	2												
AMMINISTRATIVI - TOT. 42															
2 liv	2	1											1		
3 liv	16	6	3	1		1			1			2	2		
4 liv	8	2	2	1		1			1				1		
5 liv	6	2	2										2		
6 liv	3	1	1										1		
7 liv	6	2	1										3		
8 liv	1												1		
TOTALI	301	14	9	2	0	2	0	0	2	0	0	2	11		

Con la seguente votazione

NUMERO VOTI FAVOREVOLI	NUMERO VOTI CONTRARI	NUMERO ASTENUTI
------------------------	----------------------	-----------------

3	/	/
---	---	---

D E L I B E R A

1. di approvare la provvisoria dotazione organica della SRR secondo la tabella sotto riportata:

		MAZARA	C/VETRANO	C/BELLO	GIBELLINA	PARTANNA	P.REALE	SALA.	SALEMI	S. NINFA	VITA	PETROSINO	SRR	DISCARICA	POLO
AUTISTI - TOT. 54															
3 liv	37	13	8	3	1	3	1	1	3	1	1	2			
4 liv	17	5	4	1	1	1			1	1		1		2	
C.N.O. - TOT. 14															
4 liv	14	5	3	1		1			1			1		1	1
OP. EC. - TOT. 181															
2 liv	164	59	35	12	6	13	3	3	11	6	3	8		5	
3 liv	17	5	4	1					1	1					5
ADD. PES. - TOT. 6															
3 liv	3	1							1					1	
4 liv	3					1								1	1
RESP. ATO - TOT. 4															
liv. 5	4	2	2												
AMMINISTRATIVI - TOT. 42															
2 liv	2	1											1		
3 liv	16	6	3	1		1			1			2	2		
4 liv	8	2	2	1		1			1				1		
5 liv	6	2	2										2		
6 liv	3	1	1										1		
7 liv	6	2	1										3		
8 liv	1												1		
TOTALI	301	14	9	2	0	2	0	0	2	0	0	2	11		

2. dare atto che la dotazione organica dopo l'approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci dovrà essere trasmessa al competente Assessorato Regionale per la necessaria approvazione ai sensi dell'art. 7 comma 9 della L.R. 9/2010 e ss.mm.ii.;
3. di convocare l'Assemblea Ordinaria dei Soci con i seguenti punti all'O.d.G:
 1. Dotazione Organica SRR;
 2. Trasmissione dotazione organica agli organi competenti;
 3. Attività di assunzione del personale individuato nella dotazione organica;
 4. varie ed eventuali;

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to On. Nicola Cristaldi

Il Segretario
F.to Dott. Vito Di Giovanni