

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL C.d.A

N.15 DEL 18/12/2023

OGGETTO: variazione inquadramento professionale con assegnazione del livello 5/B ai dipendenti Maltese Alberto, Mirasolo Giuseppe, Petralia Angela, distaccati presso l'A.R.O.di Castelvetro.

IL PRESIDENTE DEL CDA

Vista la L. R. n.9/2010 e s.m.i.

Visto lo Statuto della SRR Trapani Provincia Sud Società Consortile Spa.

Vista la Dotazione Organica della SRR Trapani Provincia Sud Società Consortile Spa, approvata con delibera del C.d.A. del 14/03/2016 e la successiva presa d'atto della stessa da parte del Presidente della Regione Siciliana del 20/07/2016 avvenuta in seguito alla deliberazione positiva n.166 del 02/05/2016 della giunta regionale, che prevede l'impiego di n.46 unità lavorative con profilo tecnico-amministrativo, di cui n. 14 da impiegare presso la sede societaria per lo svolgimento delle funzioni ad essa strettamente afferenti e n.32 da impiegare presso gli uffici di ARO dei comuni soci.

Visto il piano d'ambito redatto dal DICAM dell'Università di Palermo in conformità alle direttive e circolari assessoriali dell'Assessore Regionale all'Energia e Servizi di pubblica utilità ed approvato dal C.d.A. con deliberazione del 15/07/2016.

Preso atto del piano di intervento elaborato dal Comune di Castelvetro riguardante le modalità di espletamento del servizio di raccolta dei rifiuti nell' A.R.O. di riferimento, approvato con specifico provvedimento dirigenziale del Dipartimento Rifiuti dell'Assessorato Regionale all'energia e servizi di pubblica utilità (D.D.G) recante n.1996 del 27/11/2014

Preso atto che nella Dotazione Organica della SRR Trapani Provincia Sud Società Consortile Spa è previsto, in conformità con i piani di intervento di cui sopra, l'impiego di n. 09 unità di personale tecnico-amministrativo presso la sede del Comune di Castelvetro.

Considerato che in data 28/12/2016 sono stati sottoscritti i contratti di assunzione di n.46 lavoratori tecnico - amministrativi, con decorrenza 01/01/2017.

Considerato il protocollo d'intesa, agli atti, stipulato in data 13/01/2017 tra la SRR Trapani Provincia Sud, in persona del Presidente del C.d.A. *pro tempore*, ed il Comune di Castelvetro con il quale venivano individuati e successivamente posti in distacco i n.09

lavoratori tecnico-amministrativi della società da distaccare, per l'espletamento della propria attività lavorativa, presso gli uffici del Comune indicato.

Preso atto della relazione pervenuta dal Comune di Castelvetrano, a firma del Dirigente pro-tempore della D.O. Tributi, recante protocollo comunale n. 39921 del 02/10/2020 -relativa alla specificazione delle mansioni assegnate ed effettivamente svolte dal personale distaccato e, in ispecie per quanto attiene al presente provvedimento, i dipendenti Maltese Alberto, Mirasolo Giuseppe e Petralia Angela- a seguito delle attività di monitoraggio di cui alla nota S.R.R. prot.n. 23222 del 07/09/2020, relazione nella quale si evidenziava lo svolgimento effettivo da parte dei dipendenti de quibus di compiti e mansioni riconducibili a superiori livelli di inquadramento rispetto a quelli posseduti dagli stessi, ovvero per tutti gli interessati il livello 3/A del C.C.N.L. Nettezza Urbana Aziende Private in atto applicato.

Considerato che il protocollo d'intesa stipulato tra il Comune di Castelvetrano e la S.R.R. Trapani Provincia Sud S.C.P.A. in data 13/01/2017, disciplinante l'utilizzo del personale tecnico-amministrativo distaccato presso l'Ente, prevedeva e disciplinava espressamente, all'art. 6, l'impegno dell'Ente a non utilizzare il lavoratore in mansioni non corrispondenti al profilo di inquadramento posseduto né ad attribuirgli mansioni superiori, tenendo indenne la S.R.R. da ogni conseguenza, anche economica, che potesse derivare dall'eventuale violazione di tale impegno.

Vista la richieste/diffide avanzate dalla O.S. UIL Trasporti rispettivamente in data 12/06/2023, acquisita al prot.n.1392 di pari data, e in data 14/09/2023, acquisita al prot.n.2053 di pari data, nelle quali si chiede, in nome e per conto degli stessi dipendenti, l'assegnazione del livello di inquadramento 5° del C.C.N.L. applicato, in ragione dello svolgimento di mansioni superiori così come dettagliate e comunicate, nello specifico, dal Comune Castelvetrano all'interno della sopra citata relazione, unitamente al riconoscimento delle conseguenti differenze retributive a far data dal 13/01/2017 ad oggi.

Vista la nota della S.R.R. recante prot.n.2379 del 24/10/2023, con la quale si richiedeva al Comune di Castelvetrano di voler specificare, ulteriormente, se i lavoratori di cui sopra continuavano a svolgere, senza soluzione di continuità, alla data odierna, le medesime mansioni ad oggetto della precedente relazione dell'Ente già in premessa enucleata.

Viste le affermative note di riscontro pervenute dal Comune di Castelvetrano ed acclamate al protocollo societario ai numeri 2456_ del 03/11/2023 e 2596 del 22/11/2023.

Preso atto del parere legale rilasciato in merito dall'Avv. Gianni Caracci in data 16/12/2023, nel quale si evidenzia che lo svolgimento da parte dei dipendenti Maltese Alberto, Mirasolo Giuseppe e Petralia Angela delle mansioni esplicitate dal Comune di Castelvetro è effettivamente riconducibile ad un superiore livello di inquadramento in particolare ascrivibile alla declaratoria di livello 5° del C.C.N.L. di riferimento, per tutti e tre i lavoratori.

Valutato che, nell'ottica di un già preannunciato contenzioso di lavoro, vi è una non trascurabile probabilità di soccombenza che potrebbe comportare, per l'effetto -ed in prima fase certamente in capo alla S.R.R.- anche una potenziale condanna al riconoscimento delle differenze retributive pregresse che sarebbe di rilevanza economica non marginale.

Considerate le disposizioni di cui all'art. 16 del C.C.N.L. applicato.

Valutato, contestualmente, che il maggior costo derivante dall'assegnazione di un superiore livello di inquadramento ai dipendenti di cui sopra è automaticamente e totalmente assunto a carico esclusivo del Comune di Castelvetro in ragione del distacco in essere in relazione ai dipendenti di che trattasi e in forza delle obbligazioni assunte con la sottoscrizione del citato protocollo d'intesa disciplinante l'utilizzo del personale tecnico-amministrativo in distacco presso i Comuni.

Considerato che, come ulteriore garanzia per la Società, è stata chiesta ai dipendenti interessati, con acquisita disponibilità degli stessi, espressa rinuncia ad ogni e qualsiasi afferente differenza retributiva corrispondente al trattamento economico relativo ad un maggior livello di inquadramento a far data dal 13/01/2017 e fino alla data di decorrenza del presente provvedimento, rinuncia confermata con la sottoscrizione dei dipendenti, per accettazione, del presente provvedimento.

Nelle more di effettuare apposita, ulteriore e sollecita attività di monitoraggio in ordine alle mansioni effettivamente svolte, allo stato, dai dipendenti tecnico-amministrativi distaccati presso tutti gli uffici di A.R.O. dei Comuni soci, al fine di prevenire o, se del caso, ordinare eventuali altre situazioni di disallineamento tra mansioni effettivamente svolte ed inquadramento professionale/contrattuale che dovessero rilevarsi,

DETERMINA

Per i motivi riportati in premessa e che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

1. Di riconoscere ed assegnare, ad ogni effetto, ai dipendenti Sig. Maltese Alberto, Mirasolo Giuseppe, Petralia Angela, il superiore

livello di inquadramento 5/B del C.C.N.L. applicato, a far data dal 01/12/2023, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art.16 del C.C.N.L. di riferimento.

2. Di dare atto che il costo complessivo relativo all'adozione del presente provvedimento è a totale ed esclusivo carico del Comune di Castelvetro.
3. di trasmettere il presente atto al Comune di Castelvetro, ai dipendenti interessati Maltese Alberto, Mirasolo Giuseppe e Petralia Angela, al Responsabile dell'Area Amministrativa e Risorse Umane ed al Responsabile dell'Area Finanziaria per gli adempimenti consequenziali.

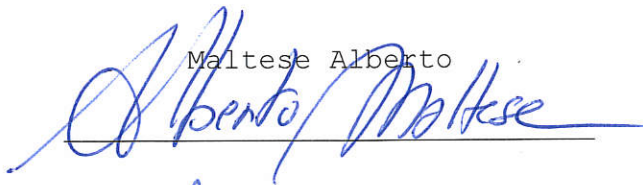
Il Presidente del CdA


(Sindaco Giuseppe Castiglione)

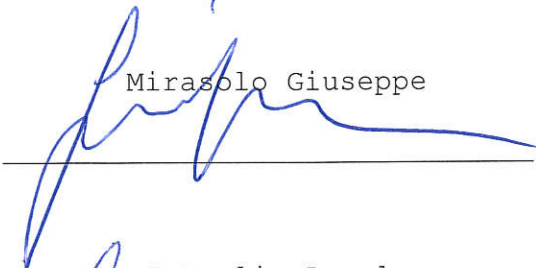
Per integrale accettazione:

I dipendenti:

Maltese Alberto



Mirasolo Giuseppe



Petralia Angela



