

Prot. n. 251 del 22.11.2016.

ATTO DI INTERPELLO

VISTA l'avvenuta presa d'atto da parte del Presidente della Regione Siciliana, in data 20.07.2016, della dotazione organica della Società, precedentemente approvata dal C.d.A. della stessa con deliberazione n.4 dell'11.03.2016, sulla quale la Giunta di Governo regionale ha espresso proprio parere favorevole con atto deliberativo n. 166 del 2 Maggio 2016;

ATTESO che una volta approvata la dotazione organica è possibile procedere *“all'assunzione di personale, di cui ai commi 6 e 7 dell'art. 19 della legge regionale n.9/2010, nella SRR, in deroga al comma 8 dell'art. 19 della legge regionale n. 9/2010”* al fine di consentire l'utilizzo di tale personale da parte *“dei soggetti affidatari dell'appalto [provvisorio] che ne assumono la responsabilità gestionale, operativa, disciplinare, anche per quanto concerne l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro, nonché per l'erogazione delle retribuzioni”*, come previsto dall'ordinanza n. 6/2016/rif;

RIBADITO, pertanto, che in assenza dell'individuazione da parte dei Comuni dei gestori del servizio con le modalità di cui all'art. 15 della l.r. 9/2010, l'esercizio delle funzioni di raccolta, spazzamento e trasporto dei rifiuti in base ai Piani di intervento di Aro, è consentito esclusivamente sulla base delle disposizioni di cui all'art. 2 dell'ordinanza 6/2016/rif, e cioè sulla base dell'affidamento da parte dei Comuni del servizio ad un gestore provvisorio, individuato in applicazione del codice dei contratti, all'esito del quale la SRR è legittimata, in deroga all'art. 19, comma 8 della l.r. 9/2010, ad assumere il personale in possesso dei requisiti di legge, nei limiti dei posti di dotazione organica, da utilizzare da parte dei soggetti gestori;

VISTO e richiamato l'Accordo decentrato stipulato con le Organizzazioni sindacali il 28 luglio 2016, di cui il Consiglio di Amministrazione di questa SRR ha preso atto con deliberazione n. 8/2016;

VISTA la deliberazione del C.d.A. della S.R.R. Trapani Provincia Sud n. 7 del 03.08.2016 con la quale è stato disposto l'avvio operativo della società, dando mandato al presidente di procedere all'apertura delle posizioni previdenziali, assicurative e contributive, propedeutiche alle assunzioni di personale alle dipendenze della società;

CONSIDERATO che il personale operativo da assumere alla SRR è stato individuato secondo quanto previsto e stabilito dalla L.R. n. 9/2010 e dall'Accordo decentrato del 28.07.2016, facendo riferimento, oltre ai criteri di legge, anche al criterio della continuità territoriale della sede di lavoro, e quindi al cantiere territoriale di utilizzazione del personale da parte della struttura commissariale di cui all'ordinanza 1/2016/rif e s.m.i. alla data del 30 giugno 2016;

VISTE le delibere del CdA della SRR Trapani Provincia Sud n. 10 del 7/9/2016 e n. 11 del 3/10/2016 con le quale è stato individuato il personale da assumere nell'A.R.O. di Partanna, Santa Ninfa e Vita, nell'A.R.O. di Salemi e nell'A.R.O. di Salaparuta e Poggioreale ;

VISTE le delibere del CdA della SRR Trapani Provincia Sud n. 14 del 20/10/2016 e n. 15 del 20/10/2016 con le quali è stato individuato, rispettivamente, il personale da assumere nell'A.R.O. di Petrosino -attualmente individuato in numero utile a coprire la tipologia di servizio "base", così come individuata dal piano di intervento ufficiale del Comune di Petrosino- e nell'A.R.O. di Campobello di Mazara (così come indicato negli allegati elenchi nominativi relativi a entrambe le A.R.O.);

RILEVATO che il personale avente diritto *ex lege*, secondo l'art. 19 dalla L.R. 9/2010, e presente alla data del 30 giugno 2016, secondo quanto stabilito dall'Accordo decentrato del 28.07.2016, nei cantieri territoriali di Salemi, Petrosino e Campobello di Mazara, non è sufficiente a coprire il fabbisogno di personale operativo già previsto nei Piani di intervento di detti Comuni nonché nel Piano d'ambito e nella dotazione organica della S.R.R.;

CONSIDERATO che l'Accordo quadro in sede decentrata stipulato con le OO.SS. di riferimento in data 28.07.2016, proprio ai fini del superamento di eventuali criticità di siffatta specie prevede al punto 6: *"Laddove, invece, il personale utilizzato nel medesimo Comune sede dell'Aro che chiede l'assegnazione del personale sia inferiore alle unità lavorative previste nel Piano di intervento e nella dotazione organica, al fine di dare piena attuazione al piano d'ambito della SRR, si provvederà ad attingere il personale da assumere fra quello in servizio nei Comuni i cui Piani di intervento presentino minore fabbisogno di personale; **la concreta individuazione del personale avviene a seguito di interpello presso il personale, ed in subordine facendo applicazione del criterio della maggiore anzianità di servizio"***;

RITENUTO, pertanto, necessario individuare il personale destinato a ricoprire le posizioni vacanti nelle dotazioni organiche delle A.R.O. delle suddette unità locali di Salemi, Petrosino e Campobello di Mazara al fine di garantire un corretto avvio del servizio di raccolta, spazzamento e trasporto dei rifiuti;

VISTA la deliberazione del C.D.A. della S.R.R. Trapani Provincia SUD S.p.A. n. 16 del 20/10/2016, con la quale si è deliberato di autorizzare il Presidente a diramare apposito atto di interpello finalizzato all'assunzione di n. 12 unità di personale operativo, allegata in copia conforme quale parte integrante del presente atto;

PRESO ATTO che il C.d.A. della Società, con i richiamati atti deliberativi ha disposto di procedere all'assunzione di personale operativo - previa cessazione del rapporto di lavoro con Belice Ambiente spa in liquidazione - appartenente alle seguenti categorie professionali, da individuare tra i dipendenti in servizio presso la indicata società alla data del 30.06.2016 nei Comuni facenti

parti dell'Ambito di riferimento della stessa, ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 19, commi 6 e 7 della l.r. 9/2010, e dell'Accordo Regionale Quadro 6.8.2013 e nello specifico:

- n. 3 unità di 2° livello CCNL Federambiente, con mansione di "operatore ecologico" da destinare all'unità locale di Salemi;
- n. 4 unità di 2° livello CCNL Federambiente, con mansione di "operatore ecologico" da destinare all'unità locale di Campobello di Mazara;
- n. 1 unità di 3° livello CCNL Federambiente, con mansione di "operatore ecologico" da destinare all'unità locale di Petrosino;
- n. 4 unità di 3° livello CCNL Federambiente, con mansione di "operatore ecologico" da destinare all'unità locale di Campobello di Mazara;

SI DIRAMA FORMALE ATTO DI INTERPELLO PER L'INDIVIDUAZIONE DELLE FIGURE PROFESSIONALI SOPRA SPECIFICATE.

Il presente atto d'interpello sarà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet della Società: www.srrtrapaniprovinciasud.it. ed, inoltre, tramite la Belice Ambiente spa in liquidazione a partire dal giorno 23.11.2016

Il presente atto di interpello è rivolto al personale dipendente di Belice Ambiente spa in liquidazione, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 19, commi 6 e 7 della L.R. 9/2010 e dall'Accordo Quadro Regionale del 06.08.2013, ed in possesso del profilo professionale richiesto.

Le eventuali adesioni al presente atto di interpello nei suddetti profili e nelle suddette unità territoriali, dovranno essere redatte in carta semplice e dovranno pervenire a mezzo mail al seguente indirizzo di posta certificata della Società: srr.trapanisud@pec.it, o in alternativa a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento da spedire in busta chiusa al seguente indirizzo: **S.R.R. Trapani Provincia Sud Soc. Consortile per Azioni, Centro Servizi Area Artigianale – 91029 Santa Ninfa** entro le **ore 14.00** del giorno **29 Novembre 2016**; a tal proposito farà fede la data di accettazione/spedizione apposta dall'ufficio postale accettante; nella busta di inoltro dovrà specificatamente essere indicata la dicitura: "Atto di interpello – Personale Operativo".

Nell'istanza il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- Di essere in possesso della cittadinanza Italiana ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- Di essere iscritto nelle liste elettorali di un Comune dello stato di appartenenza o provenienza;
- Di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- Di non avere riportato condanne penali e di non avere in corso procedimenti penali preclusivi per l'assunzione nella Pubblica Amministrazione;
- Generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, luogo ed indirizzo di residenza, numero di telefono);
- Livello e Mansione svolta presso la Belice Ambiente spa;
- Composizione del proprio stato di famiglia.

Nell'istanza di adesione all'atto di interpello dovrà essere espressamente specificato il profilo professionale nonché la unità locale di servizio per la quale si sta producendo la richiesta di adesione e dovrà essere allegato, pena l'esclusione, un documento d'identità in corso di validità. E' consentito presentare istanza di adesione per più di una unità locale, compatibilmente con il profilo professionale richiesto.

Dalle istanze pervenute verrà stilata una graduatoria di candidati idonei tenendo conto, nell'ordine, delle priorità dettate dalle tutele previste per legge ad eventuali candidati provenienti dal bacino di lavoratori di cui al comma 6 dell'art.19 della L.R. n.9/2010, dell'anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, verranno considerati secondo l'ordine di importanza appresso riportato: l'anzianità nella mansione, il carico familiare, l'età anagrafica.

In allegato schema esemplificativo di domanda che potrà essere utilizzato per la richiesta di adesione.

Santa Ninfa, lì 22 Novembre 2016

Firmato:

Il Presidente del C.d.A.
Dott. Giuseppe Lombardino